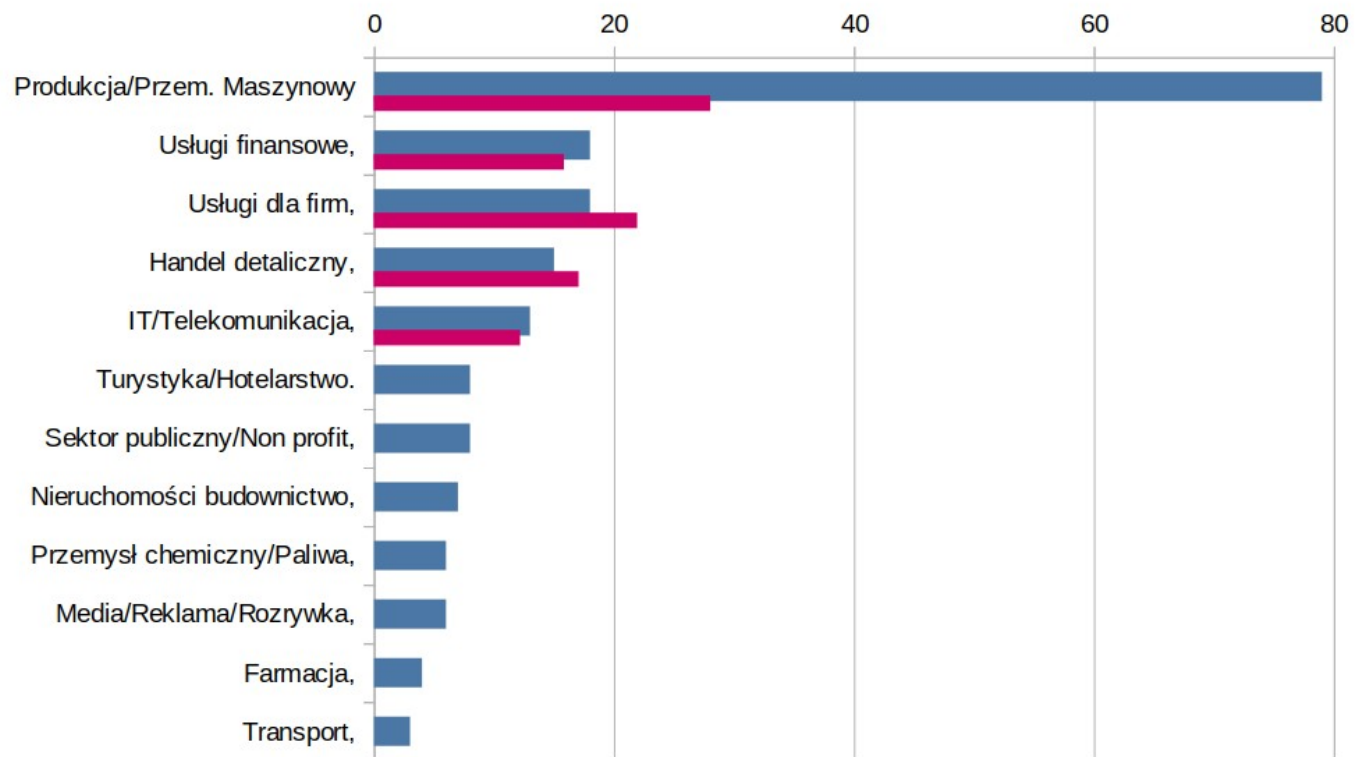


ROMAN WENDT

KIEDY FIRMY SIĘGAJĄ PO INTERIM MANAGEMENT –
PERSPEKTYWA EUROPEJSKA VS POLSKA

X MIĘDZYNARODOWA KONFERENCJA SIM

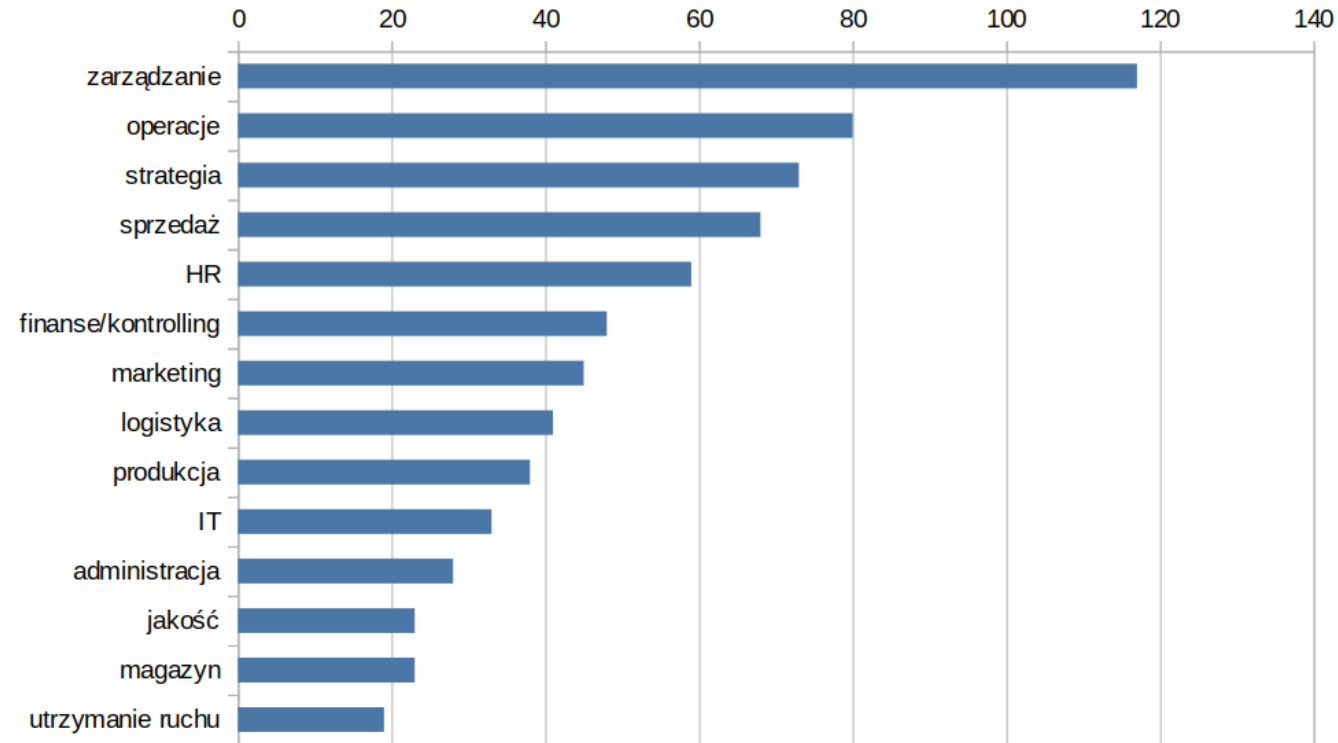
Branże



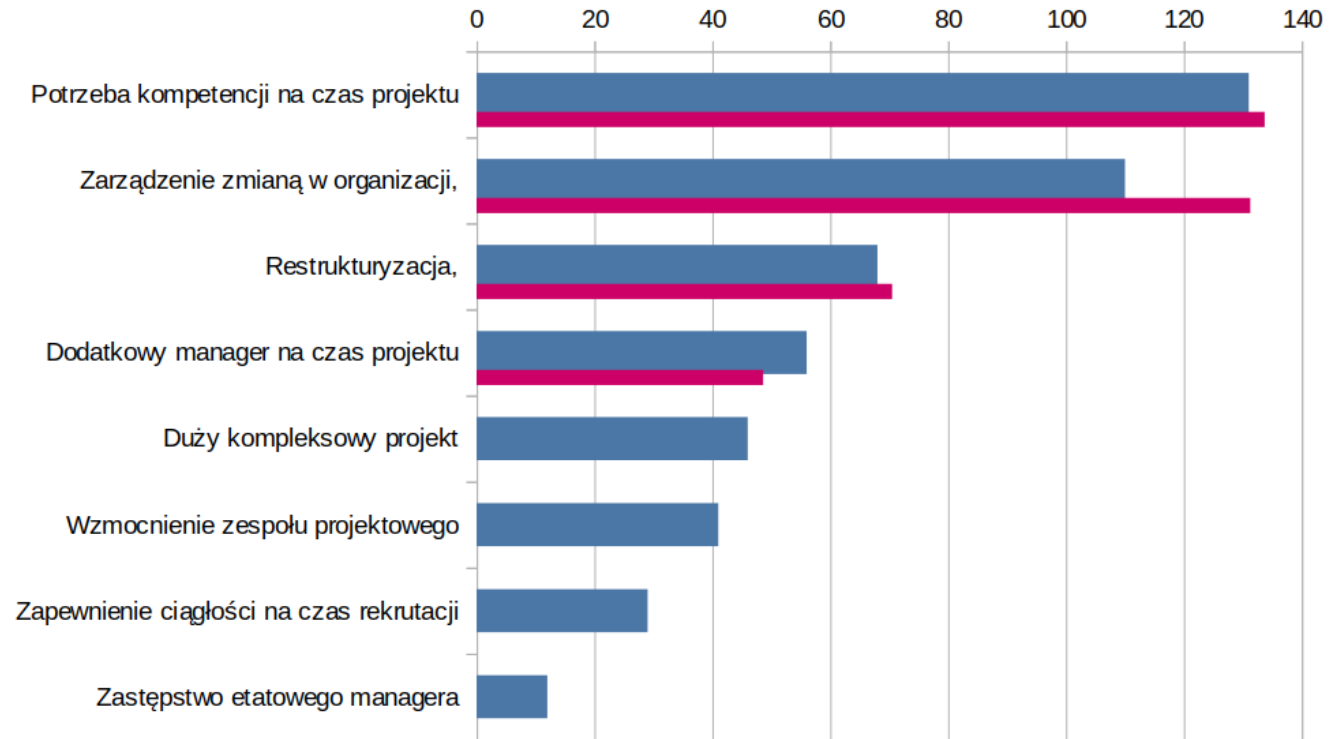
Wyniki
badania
2013



Obszary interwencji / zaangażowania

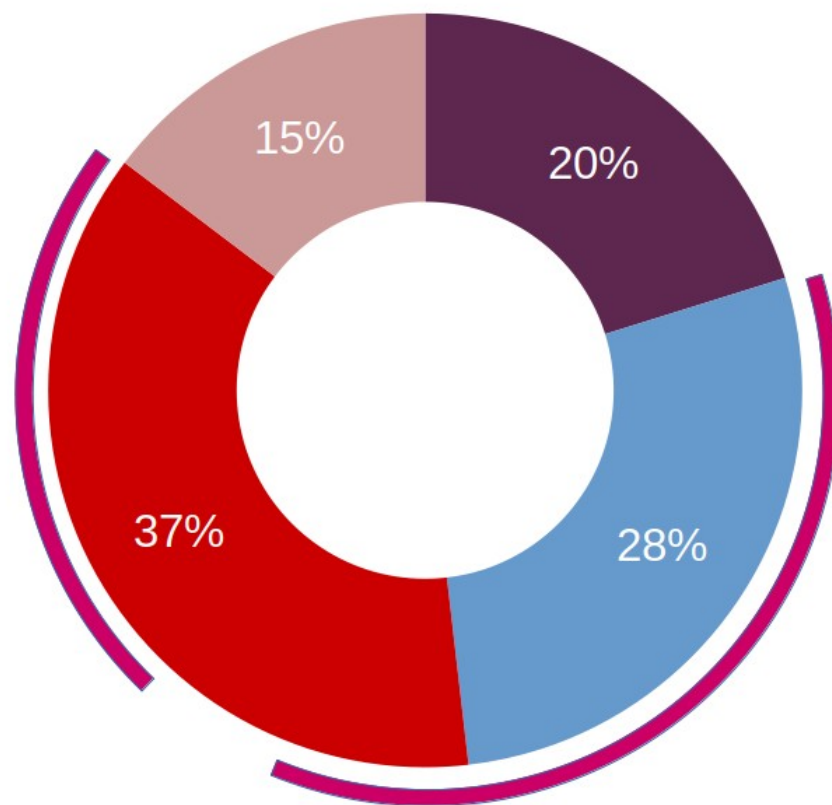


Powody zatrudniania



Wyniki
badania
2013

Wielkość firmy

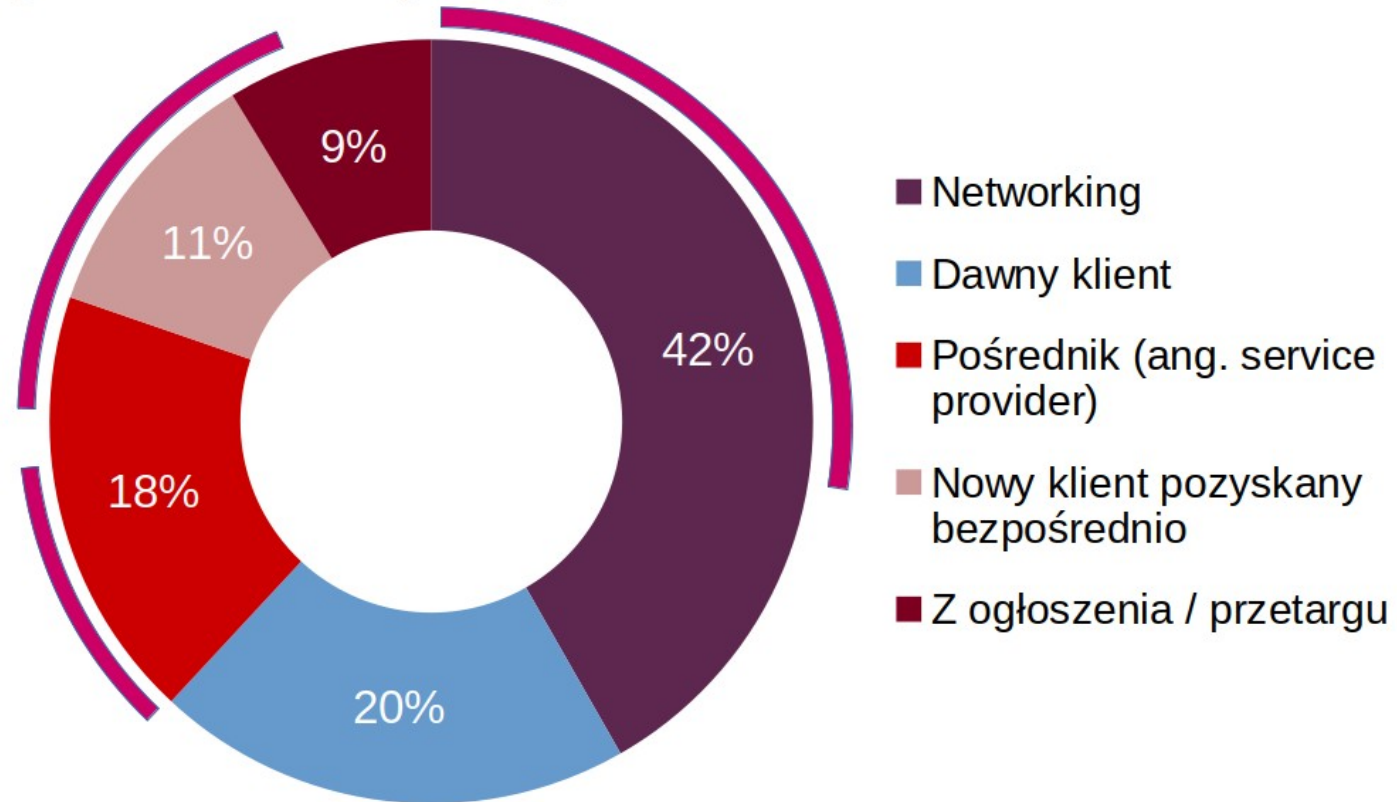


- Mniej niż 50,
- Od 50 do 249,
- Od 250 do 2499 ,
- Powyżej 2500 .

Wyniki
badania
2013

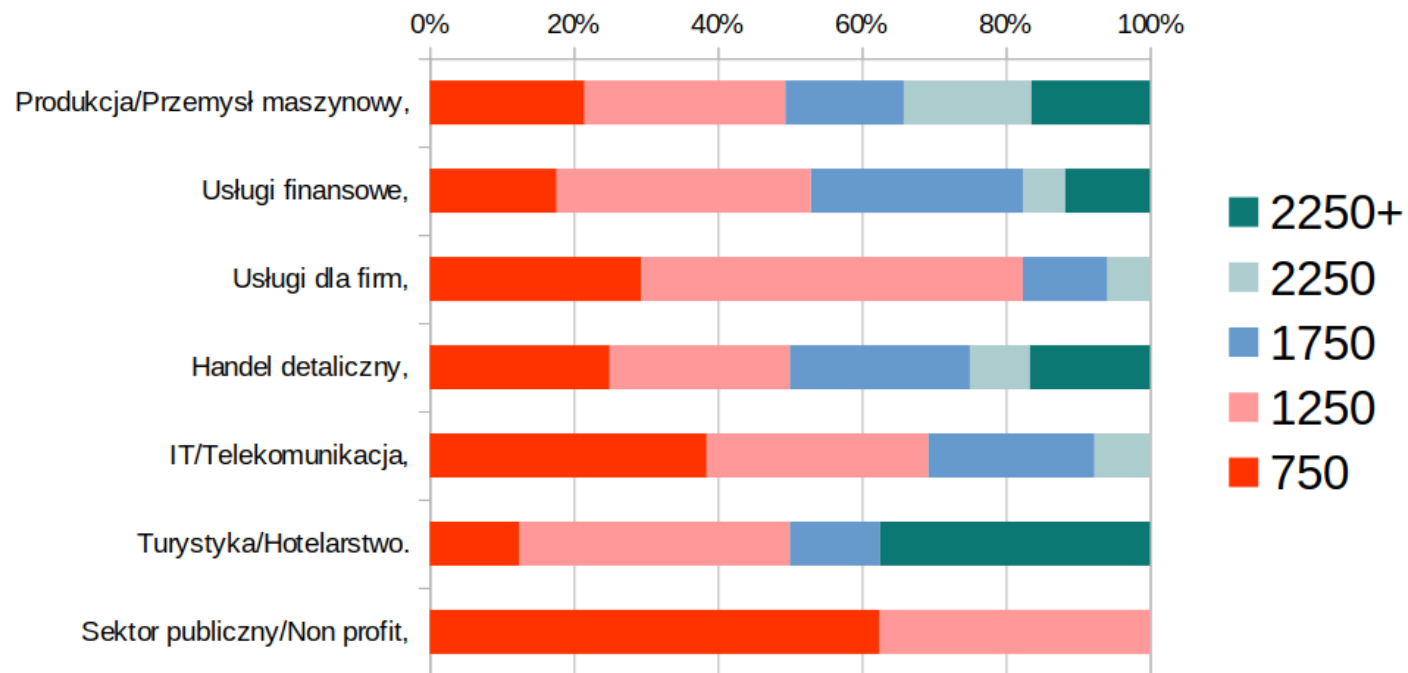


Źródła pozyskania projektów



Wyniki
badania
2013

Stawki a branże



Długi horyzont

- Szefowie polskich firm się starzeją
 - Elastyczność
 - Sukcesja
- Demograficzna czarna dziura
 - Brak rąk do pracy
 - Imigracja
- Przekleństwo dobrobytu
 - Koniec z taną siłą roboczą
 - Pokolenie Y, Z

50%

zastanawia się
„co dalej”

-30%

zastępowalność
roczników

170%

wzrost przeciętnego
wynagrodzenia
przez 25 lat



Średni horyzont

- Populizm
- Podatki
- Eksplozja technologicznej innowacyjności

620
tys PLN
dług publiczny na
rodzinę

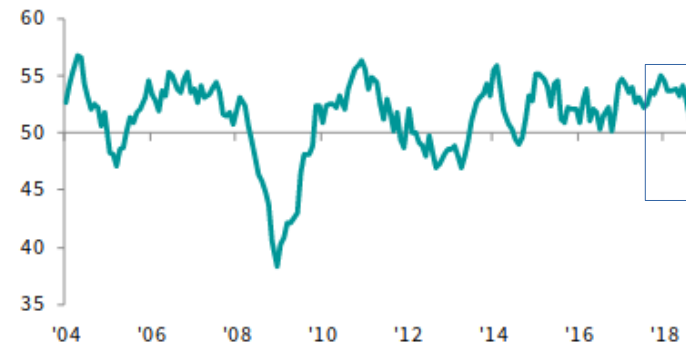


Krótki horyzont

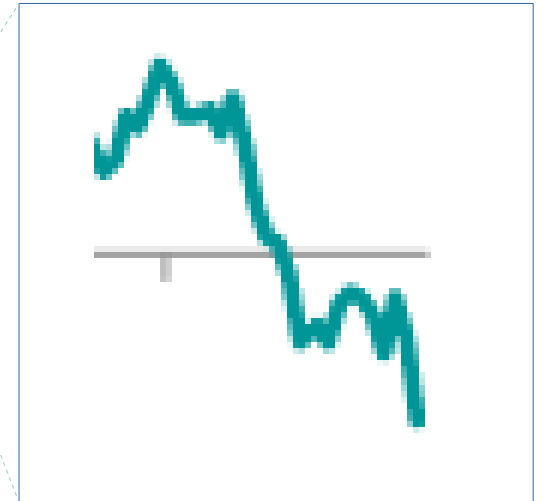
- Kryzys
- Ceny energii

PMI Sektor Przemysłowy

wskaźnik sezonowo modyfikowany, > 50 = poprawa w stosunku do poprzedniego miesiąca



Źródło: IHS Markit 4 listopad 2019



Potrzeby

- Elastyczność
- Transfer know how i praktyk



W podobnej sytuacji była Wielka Brytania w latach 90-ch
Jak IM trafił na żyzną glebę i co z tego wyszło.

